

# ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL INTEGRAL DE LA COMARCA CAMPO DE BELCHITE (ADECOBEL)

INFORME SOBRE LOS OBJETIVOS  
DE DESARROLLO SOSTENIBLE

# Tabla de Contenidos

01

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible

02

Compromiso General

03

ODS alineados con el núcleo de negocio de la organización

04

Buenas prácticas y compromisos en ODS de la organización



# LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En septiembre de 2015 se aprobó por parte de la Asamblea General de Naciones Unidas la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y, con ella, los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**. Estos objetivos constituyen una llamada mundial para adoptar medidas que logren acabar con los grandes problemas del planeta; poner fin a la pobreza y a la desigualdad, alcanzar la igualdad de género y el acceso para todos a un trabajo digno, facilitar el acceso a servicios de salud y a una educación adecuada, proteger el medioambiente y garantizar que todas las personas disfruten de paz y prosperidad.

Los ODS son el nuevo marco principal de contribución al desarrollo sostenible, compuesto por **17 Objetivos y 169 metas que deben cumplirse antes de 2030**, y está dirigido a todos los actores del planeta: los gobiernos, las empresas y la sociedad civil. En este nuevo marco, **las empresas juegan por primera vez un papel protagonista**.

Los ODS proporcionan a las empresas un **marco universal y coherente para guiar sus contribuciones al desarrollo sostenible**. **El Pacto Mundial** es la iniciativa que posee el mandato de Naciones Unidas para trasladar los ODS al sector privado.

Los **ODS se interrelacionan con los 10 Principios del Pacto Mundial**, ya que ambos son marcos transversales en temáticas y en el fin que persiguen. La **Red Española del Pacto Mundial** ha desarrollado la Guía interactiva en ODS, basada en la metodología del SDG Compass, que acompaña a las empresas a integrar los ODS a corto y largo plazo a través de 5 pasos: 1) Conocer; 2) Definir prioridades; 3) Establecer objetivos; 4) Integrar y; 5) Reportar.

## LOS DIEZ PRINCIPIOS

de la Red Española del Pacto Mundial



- 1 Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos
- 2 No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
- 3 Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.
- 4 Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- 5 Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- 6 Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.
- 7 Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.
- 8 Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9 Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
- 10 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.



El valor de compartir principios



# COMPROMISO GENERAL

La ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL INTEGRAL DE LA COMARCA CAMPO DE BELCHITE (ADECOBEL) está firmemente comprometida con la Agenda 2030 y con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, particularmente con aquellos relacionados con las actividades principales de la organización.

El cumplimiento de los ODS está además relacionado con la implementación de los Diez Principios del Pacto Mundial en el sector empresarial, ya que ambos marcos son transversales en el fin que persiguen: construir sociedades y mercados más sostenibles. Nuestro compromiso se extiende a todos los grupos de interés y a lo largo de nuestra cadena de valor: empleados/as, socios, usuarios, beneficiarios, voluntarios y proveedores con los que trabajamos.

En el presente informe se recogen aquellos ODS vinculados a nuestra estrategia organizativa.

El ámbito de actuación de nuestra entidad es un territorio rural y nuestro fin es el desarrollo del mismo. Con la Estrategia de desarrollo local LEADER (EDLL) que seguimos, las herramientas que contamos para desarrollar acciones, y teniendo en cuenta la actividad que llevamos a cabo, los ODS sobre los que tenemos una mayor capacidad de influencia y sobre los que podemos realizar una mayor contribución son:

**ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO** Uno de los objetivos estratégicos de nuestra Estrategia de desarrollo local LEADER es el aumento de las opciones de empleo y otro es la dinamización económica de los sectores emergentes en la misma (turismo, agroalimentación y servicios sociales). Dedicamos la mayor parte de nuestro tiempo y presupuesto al apoyo a emprendedores, empresas y a desempleados.

**ODS 11: CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES** El primero de los objetivos estratégicos de la Estrategia de desarrollo local LEADER es mejorar la calidad de vida de los vecinos de Campo de Belchite. Para lograr este objetivo es necesario que el territorio sea sostenible.

**ODS 17: ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS** Otro de los objetivos estratégicos es favorecer el asociacionismo, la cooperación y el trabajo en común entre la población y los sectores sociales y económicos e institucionales, implicar a la población activamente en el devenir del territorio y generar una imagen del territorio, unida y positiva, que actúe de polo de atracción a nuevos pobladores. Por otro lado, también se recogen acciones y proyectos concretos de contribución al marco de Naciones Unidas, para visibilizar todo el trabajo que realizamos partiendo de la base de nuestro compromiso.

Implantamos una Estrategia de Desarrollo Local LEADER que a través de la financiación de operaciones conseguimos:

- Creación de empleo
- Crecimiento económico
- Mejora de la calidad de vida en los pueblos
- Formar a la población local
- Cooperación entre entidades para la ejecución de proyectos
- Mejora de la eficiencia energética
- Conservación y mejora del medio ambiente

Además, Cooperamos con otras entidades de Aragón como la nuestra, realizando proyectos que contribuyen a la consecución de distintos ODS:

- Jóvenes dinamizadores rurales (Juventud)
- Concilia (Igualdad y mujer)
- Pueblos Vivos (lucha contra la despoblación)
- Aragón Infoenergía (mejora de la eficiencia energética)
- Pon Aragón en tu mesa (Producto agroalimentario local)

Otros proyectos que estamos realizando que contribuyen a la consecución de los ODS:

- Programa de apoyo a la mujer urbana y rural (PAMUR). Itinerarios personalizados de inserción laboral de mujeres
- Jornadas culturales de Campo de Belchite. Actividades culturales en los pueblos más pequeños
- Vive Campo de Belchite. Vídeos promocionales de los pueblos de la comarca y de los principales recursos
- ADECOBEL\_Informa. Información y asesoramiento en empleo, vivienda, subvenciones y en general oportunidades en los pueblos. Bolsa de empleo y vivienda.



# ODS ALINEADOS CON EL NÚCLEO DE NEGOCIO DE LA ORGANIZACIÓN





El Objetivo 8 pretende conseguir un crecimiento económico sostenible e inclusivo, que beneficie a todas las personas por igual y no perjudique al medioambiente. Esto solo podrá conseguirse creando empleo decente para todas las personas, especialmente para mujeres, jóvenes y otros grupos en situación de vulnerabilidad, erradicando prácticas como el trabajo forzoso e infantil e impulsando el emprendimiento y la innovación tecnológica.



El Objetivo 11 pretende conseguir ciudades y comunidades sostenibles, a través del acceso de toda la población a viviendas, servicios básicos y medios de transporte adecuados, asequibles y seguros, especialmente para las personas en situación de vulnerabilidad, y fomentando en las ciudades la reducción del impacto medioambiental, potenciando las zonas verdes y los espacios públicos seguros e inclusivos, un urbanismo sostenible y una mejora de las condiciones en los barrios marginales.



El Objetivo 17 pretende fortalecer la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, movilizand o e intercambiando conocimientos, capacidad técnica, tecnología y recursos financieros para alcanzar la agenda global en todos los países, en particular en los países en desarrollo y promoviendo alianzas en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, para contribuir conjuntamente al desarrollo sostenible.



# BUENAS PRÁCTICAS Y COMPROMISOS EN ODS DE LA ORGANIZACIÓN



### Acción/Proyecto

**ADECOBEL EMPLEO:** Desde ADECOBEL facilitamos que los desempleados de la comarca Campo de Belchite puedan encontrar trabajo o se puedan hacer emprendedores. Para ello, realizamos gratuitamente una serie de acciones como son:

- Orientación laboral, incluyendo la elaboración de curriculums e información de las oportunidades laborales de Campo de Belchite
- Difusión de ofertas de empleo. Directamente a los desempleados inscritos en nuestra bolsa de empleo y a través de redes sociales, boletines, listas de difusión, web [www.adecobel.org](http://www.adecobel.org)
- Programa de apoyo a la mujer urbana y rural (PAMUR). Programa del INAEM con el que realizamos itinerarios personalizados de inserción laboral a mujeres desempleadas
- RURALJOB, proyecto con el que tratamos de cubrir ofertas de empleo de difícil cobertura con la población local a través de personas que estén dispuestas de venir a vivir y trabajar a un pueblo.
- Apoyo a los emprendedores. Asesoramiento personalizado, formación y tramitación de subvenciones.

En una pequeña zona rural despoblada como es Campo de Belchite, con 15 pueblos que no alcanzan entre todos los 5000 habitantes, este servicio que no presta ninguna otra entidad es de gran utilidad y contribuye a la consecución de este objetivo de desarrollo sostenible número 8: 'Trabajo decente y crecimiento económico'.



### Acción/Proyecto

**ADECOBEL VIVIENDA:** Desde ADECOBEL prestamos un servicio gratuito para facilitar distintos aspectos relacionados con la vivienda. Detectamos desde nuestra asociación que había una serie de necesidades que no estaban siendo atendidas y para ello realizamos las siguientes acciones:

- Bolsa de vivienda. Las personas que quieren alquilar o vender su casa la pueden anunciar en nuestra web. Las personas que están buscando comprar o alquilar una vivienda, se ponen en contacto con nosotros y además de facilitarles las que tenemos anunciadas, les ayudamos en esta búsqueda.
- Información y asesoramiento en subvenciones para la vivienda. En Aragón se convocan ayudas relacionadas con la vivienda como pueden ser para la compra por parte de jóvenes, para el alquiler, para reformas en accesibilidad o mejora de la eficiencia energética. Desde ADECOBEL además de informar de las mismas a través de nuestros canales de difusión, orientamos a los interesados en como poder tramitarlas.

Para que las zonas rurales sean sostenibles es necesario que sigan viviendo personas en las mismas. Aunque el acceso a la vivienda no parezca un problema, lo es, ya que la oferta de alquileres y de viviendas en condiciones aceptables es muy limitada. Además, muchas personas de los pueblos no tienen acceso ni capacidad para beneficiarse de ayudas públicas destinadas a mejorar su vivienda. Con nuestro servicio contribuimos directamente a este ODS 11 Ciudades y comunidades sostenibles.



### Acción/Proyecto

**JÓVENES DINAMIZADORES RURALES:** El proyecto Jóvenes dinamizadores rurales (JDR) es un proyecto de cooperación entre 13 Grupos de acción local de Aragón financiado por distintas entidades. JDR es una red de jóvenes inquietos y emprendedores, capaces de dinamizar y transformar su entorno promoviendo la participación entre sus iguales. JDR ofrece herramientas y estructuras sostenibles para que los jóvenes del medio rural puedan desarrollar iniciativas personales, sociales y profesionales. JDR apuesta por la permanencia del medio rural aragonés, basándose en el valor más escaso, pero también más potente que tienen nuestros pueblos: los jóvenes.

Este Proyecto es solo un ejemplo de otros que se desarrollan en ADECOBEL de diferentes ámbitos recogidos en la página 7 de este informe.

